

Das Universitätsklinikum Tübingen ist ein führendes Zentrum der deutschen Hochschulmedizin. Jährlich werden etwa 75.000 Patientinnen und Patienten stationär und ca. 380.000 ambulant behandelt. Mit rund 10.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist es der größte Arbeitgeber der Region. Die Qualität der Krankenversorgung ist mit dem Gütesiegel der KTQ zertifiziert.

Wir suchen für die Abteilung für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie (Ärztlicher Direktor: Prof. Stephan Zipfel) zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

## Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)

aus den Bereichen Psychologie, Sozial- und Gesundheitswissenschaften oder Public Health, zur Verstärkung des Teams im Bereich Versorgungsforschung „Early prevention and mental health services“ im Bereich Übergewicht/Adipositas mit Schwerpunkt im Kindes- und Jugendalter. Die Stelle ist in Vollzeit (100 %) für zunächst befristet bis 30.04.2025 zu besetzen mit der Option auf Verlängerung.



Die/der zukünftige Kollegin / Kollege ist intensiv in verschiedene Forschungsstrukturen und -schwerpunkte am Standort Tübingen eingebunden, darunter das durch die Abteilung geleitete Kompetenzzentrum für Essstörungen (KOMET) sowie den Forschungsschwerpunkt Prävention und Versorgungsforschung der Medizinischen Fakultät Tübingen. Weitere Kooperationen bestehen mit dem Deutschen Zentrum für Psychische Gesundheit (DZPG) und dem Zentrum für Öffentliches Gesundheitswesen und Versorgungsforschung (ZÖGV) am Universitätsklinikum Tübingen.

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber arbeitet in einem multiprofessionellen Team an der Konzeption, Umsetzung und Durchführung von Interventionsstudien im Bereich Prävention und Frühintervention zum Thema Übergewicht/Adipositas mit besonderem Schwerpunkt im Kindes- und Jugendalter.

Wir suchen eine teamorientierte Kollegin/einen teamorientierten Kollegen mit erfolgreicher Promotion und Begeisterung an interdisziplinären Projekten und mit fortgeschrittener Erfahrung in den Bereichen:

- Planung und Koordination von großen Interventionsstudien
- Dokumentation, Auswertung und Bewertung von Studien mit anschließender Erstellung wissenschaftlicher Publikationen
- Kommunikation mit Kooperationspartner/-innen und Wissenschaftler/-innen,
- Bewirtschaftung von Drittmittelprojekten
- Anleitung und Betreuung wissenschaftlicher Mitarbeitenden

Wir bieten Ihnen ein anregendes Arbeitsumfeld in einem offenen Arbeitsklima mit exzellenten klinischen und akademischen Entfaltungsmöglichkeiten. Die Möglichkeit zur Habilitation besteht

Wir wenden den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) an, Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Da die Universität Tübingen eine Erhöhung des Anteils von Frauen beim wissenschaftlichen Personal anstrebt, werden Frauen nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Vorstellungskosten können leider nicht übernommen werden. Wir bitten um Beachtung der geltenden Impfregeleungen. Die Anstellung erfolgt auf Grundlage der einschlägigen hochschulrechtlichen Bestimmungen.

### Kontakt bei Fragen:

**Angelika Balkhausen**

07071 29-86714

[angelika.balkhausen@med.uni-tuebingen.de](mailto:angelika.balkhausen@med.uni-tuebingen.de)

**Bewerbungsfrist: 28.07.2023**

Wir freuen uns auf die Bewerbung an **Prof. Dr. Stephan Zipfel**  
mit Lebenslauf und Motivationsschreiben unter  
Angabe der Kennziffer **2945**.

⇒ Jetzt bewerben

Weitere Informationen finden Sie auf unseren Karriereseiten:

[www.medizin.uni-tuebingen.de/karriere](http://www.medizin.uni-tuebingen.de/karriere)



**Universitätsklinikum  
Tübingen**